



Nieuwsbrief

Hierbij ontvangt u onze nieuwsbrief. We gaan in op een aantal onderwerpen waarmee u te maken krijgt. U vindt deze nieuwsbrief ook op onze website. www.werksaamwf.nl

Tijdelijke inkomstenvrijlating voor jongeren

Vanaf 1 november 2020 komen ook jongeren tot 27 jaar in aanmerking voor de inkomstenvrijlating. Gelet op de problemen in de coronaperiode heeft de overheid besloten het werken voor jongeren extra te stimuleren. Dit is een tijdelijke maatregel en deze geldt tot 1 juli 2021.

Daarom worden inkomsten van jongeren vanaf deze datum voor 25% vrijgelaten (met een maximum van € 217,- per maand). Dit betekent dat je van je verdiende geld 25% mag houden. Dus als je bijvoorbeeld € 400,- hebt verdiend in een maand, brengen we maar € 300,- in mindering op je uitkering.

Alleenstaande ouders hebben na die 6 maanden mogelijk nog recht op een aanvullende regeling. Daarnaast mag een vergoeding voor vrijwilligerswerk vrijgelaten worden. Dit geldt ook tot 1 juli 2021.

WerkSaam benadert iedere jongere die hiervoor in aanmerking komt. We sturen je een formulier waarmee je kunt aangeven of je gebruik wil maken van de vrijlating.

Gratis ontwikkeladvies

Alle werkzoekenden kunnen een gratis ontwikkeladvies of scholing aanvragen. Ben je op zoek naar werk en wil je je verder ontwikkelen?

Als onderdeel van de steunpakketten van de overheid kun je als werkzoekende nu een beroep doen op een tegemoetkoming voor ontwikkeladvies en scholing: de NL leert door regelingen!

Heb je interesse in een gratis ontwikkeladvies traject en/of gratis scholing? Dit kun je vanaf december aanvragen via de volgende website:

<https://nleertdoor.com/regeling/>

Gat in je CV? En nu?

Wat doe je met een gat in je cv? Het kan gebeuren dat je een tijdje zonder werk komt te zitten, door bijvoorbeeld de zorg voor een naaste of door ontslag. Dit veroorzaakt een gat in je cv. Dat is op zich niet erg, maar hoe zorg je ervoor dat je niet vast blijft zitten in dit 'gat'? Hieronder vind je een aantal tips om hier goed mee om te gaan.

1. Vul het gat in je cv op

Als een werkgever een lege plek vindt op je cv, is de kans groot dat deze hier zelf een reden voor invult. Aan jou is de taak om dat te voorkomen. Dat je niet in loondienst gewerkt hebt, betekent namelijk niet dat je al de tijd niets gedaan hebt. Het is daarom belangrijk om te laten zien wat je in die tijd wél ondernomen hebt.

Wat zou je hier kunnen benoemen?

- Je persoonlijke ontwikkeling. Denk aan een verandering van de kijk op je werk of een verandering van interesse.
- Studie die je gedaan hebt op jouw vakgebied. Bijvoorbeeld om de laatste, relevante trends bij te houden.
- Je hobbymatige bezigheden die te maken hebben met je vakgebied, zoals het bouwen van een website.
- Cursussen die je gevolgd hebt.
- De mantelzorg die je verleend hebt. Dit vertelt iets over je persoonlijkheid.

2. Omschrijf jezelf niet als 'werkzoekend'

Ben je vanaf januari tot heden al op zoek naar werk? Omschrijf deze periode dan niet als werkzoekend. Het geeft namelijk niet aan wat je in die tijd allemaal wél gedaan hebt. Voor een werkgever betekent werkzoekend niets, waardoor ook dit stimuleert om een (negatieve) reden te zoeken voor het gat in je cv.

3. Haal de nadruk van het gat in je cv

Misschien maak je jezelf grote zorgen over je werkloze periode. Dat is helemaal niet nodig, want dit gat hoeft niet perse groots op te vallen. Vooral als de rest van je ervaring relevant is voor de vacature, kun je hier meer de nadruk op leggen. Onderstreep in de vacature de wensen en eisen die gesteld worden en probeer deze duidelijk naar voren te laten komen op je cv. Denk hierbij niet alleen aan je werkervaring en opleiding. Ook je persoonlijkheid en motivatie zijn belangrijk. Hierdoor ziet de werkgever in één oogopslag of je bij het bedrijf past en valt de lege periode veel minder op.

4. Kijk kritisch naar jezelf

Vergeet naast je cv niet naar de andere aspecten te kijken die met solliciteren te maken hebben. Misschien word je wel uitgenodigd voor een gesprek, maar kom je vanaf daar niet verder. Geef dan niet meteen de schuld aan je cv, maar verdiep je ook eens in je gesprekstechniek en voorbereiding. Misschien valt hier ook nog iets in te verbeteren.

Een diepe buiging voor Sandra!

Gezondheidsklachten en geen huis hebben. Vaak helpt het niet mee om een baan te vinden. Na alle tegenslagen heeft Sandra toch een baan. Een heel knappe prestatie.

Sandra is 55 jaar. Het ging de afgelopen jaren niet zo goed met haar. Zo had ze geen huis meer en had ze ook veel pijnklachten. Werk zoeken was een tijd lang echt niet mogelijk. Na meerdere operaties gaat het nu veel beter met Sandra. Zij is 60 kilo afgevallen en de pijnklachten zijn grotendeels weg. En ze heeft ook een huis.

Enkele maanden geleden is Sandra gestart met een werkstage bij WerkSaam in de schoonmaak. In de werkstage heeft Sandra zichzelf goed laten zien. Zelfs zo goed dat WerkSaam haar een parttime contract aanbiedt. Er wordt met Sandra nog gezocht naar fulltime werk.

Sandra kwam op de fiets naar haar werk. Omdat zij op jonge leeftijd nooit heeft geleerd te fietsen ging dat niet altijd goed. Ze is meerdere keren gevallen. Inmiddels is er ook een tweedehands driewielers fiets aangeschaft. Nu kan Sandra veilig op de fiets naar de verschillende werklocaties fietsen.

Sandra: "Ik ben echt zo blij! Ik ben heel blij met mijn werk en iedereen die mij geholpen heeft."



Tip van Sandra

Op de vraag of Sandra nog tips heeft voor iedereen die nu op zoek is naar werk, maar waarbij het nog niet lukt zegt ze: "Blijf je best doen om werk te vinden. Blijf het proberen. Geef het niet op! Er is meer mogelijk dan je soms denkt."

Nieuws vanuit de Cliëntenraad

Op maandag 2 november hebben leden van de cliëntenraad weer vergaderd. Vanwege de Corona pandemie opnieuw een online vergadering, waarin we opnieuw werden bijgepraat over de maatregelen die WerkSaam neemt om medewerkers en bezoekers gezond te houden.

We bespraken kort de halfjaarrapportage 2020, dat zijn altijd veel zinnen, termen, afkortingen en vooral cijfers. Ook die halfjaarrapportage werd bepaald door Corona, en het is minder makkelijk geworden om mensen snel aan het werk te krijgen. Gelukkig blijft WerkSaam goed haar best doen om de cliënten goed te begeleiden. Maar dat blijven wij kritisch volgen (menselijke maat!).

Er is een nieuwe werkgroep communicatie, deze twee mensen gaan enthousiast aan de slag. Ze hebben al een poster vervangen en mondkapjes laten maken voor de leden van de cliëntenraad.



**Cliëntenraad
WerkSaam WF**

Maar er moet nog veel meer gedaan worden om U goed te kunnen informeren. En we kunnen daarbij nog hulp gebruiken (een derde deelnemer of lid van de werkgroep). Heeft U verstand van communicatie, ontwerpen of kunt U goed contact leggen: dan bent U van harte welkom!

Bovendien zoeken we, omdat er twee mensen stoppen met de cliëntenraad, nog méér nieuwe leden voor in de cliëntenraad. We zoeken vooral mensen met een bijstandsuitkering die graag willen mee denken over beter beleid en uitvoering. En woont U in de gemeente Koggenland of Stede Broec, dan bent U extra welkom. U kunt U melden bij Paulien, onze secretaris en ondersteuner, via de mail: paulien.tichelaar@werksaamwf.nl. Op 30 november vergaderen we opnieuw (laatste vergadering voor de Kerstvakantie en Jaarwisseling).

Eindejaarsuitkering houden we in op uw uitkering

Heeft u inkomsten uit werk en ontvangt u een eindejaarsuitkering van uw werkgever? Deze eindejaarsuitkering moeten wij inhouden op uw uitkering. Dat betekent dat u een lagere uitkering krijgt.

Waarom houden wij de eindejaarsuitkering in?

De eindejaarsuitkering is inkomen uit werk. Wij zijn verplicht om dit inkomen in mindering te brengen op de uitkering. Dit is zo geregeld in de Participatiewet.

Hoe doen we dat?

Bij een deel van de personen met een eindejaarsuitkering, brengen we deze al iedere maand in mindering op de uitkering. Als dit bij u het geval is, dan verandert er voor u niets.

Maar als wij de eindejaarsuitkering niet iedere maand in mindering brengen, en u ontvangt de eindejaarsuitkering in december, dan brengen wij deze in december in mindering op uw uitkering. Als niet alle inkomsten in deze maand kunnen worden ingehouden, zal het restant in de maanden daarna in mindering worden gebracht.

Wij hebben wel uw toestemming nodig

De eindejaarsuitkering is opgebouwd over de maanden waarin u loon heeft ontvangen. De opgebouwde eindejaarsuitkering over de laatste 6 maanden (juni tot en met november) en over de maand december, mogen wij in december in mindering brengen op uw uitkering. De opgebouwde eindejaarsuitkering over de maanden januari tot en met mei, mogen wij alleen in mindering brengen op de uitkering als wij daarvoor uw toestemming krijgen. Misschien heeft u met uw inkomencoach hiervoor al afspraken gemaakt. Anders zal hij of zij u in de komende maand hiervoor benaderen.

Wat gebeurt er als u geen toestemming geeft?

Als u geen toestemming geeft om de eindejaarsuitkering over de maanden januari tot en met mei te verrekenen, zullen wij de eindejaarsuitkering over deze maanden van u terugvorderen. Nadat wij dit hebben teruggevorderd, mogen wij de ontstane vordering wel in mindering brengen op uw uitkering. Het maakt voor u dus eigenlijk niet uit waarvoor u kiest. Maar door ons toestemming te geven, maakt u het voor ons wel eenvoudiger.

Hoger belastbaar inkomen in 2020

Als wij de eindejaarsuitkering niet volledig kunnen verrekenen in 2020, betekent dit dat u in 2020 een hoger inkomen heeft. Dat kan van invloed zijn op de hoogte van uw toeslagen.

Collectieve ziektekosten verzekering

Elk jaar heeft u vanaf half november tot en met 31 december de tijd om te wisselen van zorgverzekering. Wanneer u een laag inkomen heeft kunt u via de gemeente gebruik maken van een speciale collectieve zorgverzekering met een lage premie.

Deze zorgverzekering bestaat altijd uit een basiszorgverzekering. Daarnaast kunt u kiezen voor een aanvullend pakket en/of een aanvullende tandartsverzekering. Wanneer u veel medische kosten heeft en elk jaar de volledige eigen risico moet betalen is een collectieve verzekering meestal voordelig.

Het afsluiten van een zorgverzekering via de gemeente heeft een aantal voordelen:

- Gemeente betaalt mee aan uw premie (in plaats van: U krijgt collectiviteitskorting);
- Kinderen tot 18 jaar zijn altijd gratis meeverzekerd;
- Er geldt geen medische selectie;
- Rekeningen gaan direct naar de verzekeraar en u hoeft niets voor te schieten.
- Eigen risico kan mee verzekerd worden
- Geen eigen bijdrage bij de aanvullende verzekeringen

Er zijn ook een aantal nadelen:

- U heeft geen keuze wat voor aanvullend pakket u wilt. Er is vaak maar één of twee opties;
- Het aanvullende pakket is vaak uitgebreid en daarom duur;
- U kunt niet zelf de verzekeraar uitkiezen;
- Meestal moet u het eigen risico in termijnen voorschieten, dit krijgt u later terug wanneer u het niet gebruikt.

(bron: www.gezondverzekerd.nl)

Voor meer informatie over de collectieve zorgverzekering die voor u geldt, kunt u terecht op de website van uw gemeente.

Stichting Leergeld

Leergeld zet zich in voor schoolgaande kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar uit gezinnen met minimale financiële middelen, die vanwege gebrek aan financiële middelen niet mee kunnen doen met hun leeftijdgenootjes.

Het kan hierbij gaan om activiteiten voor kinderen op het gebied van onderwijs, sport, cultuur of welzijn, zoals meedoen aan schoolreisjes, muziekles of lid worden van een sport- of scoutingvereniging.

Ouders of verzorgers van deze kinderen kunnen een beroep doen op hulp van stichting Leergeld indien zij bepaalde binnen- of buitenschoolse activiteiten voor hun kinderen niet kunnen betalen en een aantoonbaar inkomen hebben dat beneden 120% van het bijstandsniveau ligt. Ook gezinnen die moeten rond komen van leefgeld, omdat zij in een schuldhulpverleningstraject zitten kunnen een beroep doen op Leergeld.

U kunt uw kind aanmelden voor ondersteuning via de website: www.leergeldwestfriesland.nl

Decemberacties voor mensen met laag inkomen

De Westfriese gemeenten organiseren rond de feestdagen speciale decemberacties voor gezinnen met een laag inkomen.

Gemeente Koggenland

Het Koggenfonds is een 'extraatje' in de dure decembermaand in de vorm van een VVV-kaart. Ieder huishouden in de gemeente Koggenland dat aan de voorwaarden voldoet kan in aanmerking komen voor een kaart. U hoeft hier niets voor te doen. Iedereen met een uitkering die aan de voorwaarden voldoet ontvangt een brief van de gemeente die door WerkSaam zal worden verstuurd.

Gemeente Medemblik

De gemeente Medemblik stelt in december speciaal voor kinderen (t/m 17 jaar) van ouders die weinig te besteden hebben een extraatje beschikbaar. Dit extraatje is bedoeld voor kinderen die wonen in de gemeente Medemblik. Per kind is er een pakketje met een VVV-bon en twee cadeautjes samengesteld. De VVV-bon is voor ieder kind gelijk en kan worden uitgegeven aan bijvoorbeeld: speelgoed, uitjes, kerstdiner en/of kleding. Kinderen van ouders die weinig te besteden hebben (netto-inkomen max. 120% van de bijstandsnorm of lopende schuldregeling) kunnen zich aanmelden voor deze speciale Decemberactie.

Begin december kunt u op de website van de gemeente Medemblik eenvoudig een aanvraag voor de Decemberactie indienen. U kunt het aanvraagformulier tot en met 31 december 2020 invullen.

Pakketjes die voor vrijdag 18 december 2020 zijn aangevraagd worden, naar verwachting, voor de kerst bezorgd.

Pakketten die na 18 december 2020 zijn aangevraagd worden uiterlijk begin januari 2021 bezorgd.

Let op: stem eerst met een eventuele bewindvoerder af wie de aanvraag doet, u óf uw bewindvoerder! Vragen kunt u stellen via: decemberactie@medemblik.nl

Stede Broec en oude gemeente Venhuizen

De Westfriese kerken in de gemeenten Stede Broec en de oude gemeente Venhuizen stellen supermarkt bonnen ter beschikking. Deze bonnen worden namens WerkSaam verstuurd, omdat wij geen gegevens van cliënten aan derden mogen verstrekken.

Andere gemeenten

De gemeenten Hoorn, Drechterland en Enkhuizen hebben voor zover bekend dit jaar geen aparte decemberactie. Mocht hier nog informatie over bekend worden, dan houden wij u op de hoogte via onze website of Facebook pagina. Opmeer heeft de actie al afgerond.

WerkSaam en Corona

Alleen op afspraak

Wij werken alleen nog op afspraak. Bent u van plan om naar WerkSaam toe te komen? Neem dan eerst contact met ons op. Ook het WerkSaam Café is op dit moment uitsluitend op afspraak te bezoeken. Aanmelden voor het WerkSaam Café kan via onze website: www.werksaamwf.nl/cafe

Als u naar WerkSaam toekomt, belt u als u voor het pand staat met uw coach/contactpersoon. Onze medewerker haalt u dan op. Krijgt u uw coach/contactpersoon niet te pakken, drukt u dan op de intercom (rechts van het pand). Ook als u naar WerkSaam toekomt om gebruik te maken van een openbare computer, of om een kopie te maken, dan vragen we u ons van te voren even te bellen voor het maken van een afspraak (0229-258758).

WerkSaam is een publieke ruimte. Het Rijk adviseert om bij het bezoek aan publieke binnenruimte een mondkapje te dragen. Daarom verzoeken wij u dringend een mondkapje mee te nemen. Vanaf 1 december is dit verplicht. Ook willen wij u vragen om de Corona Melder app van de Rijksoverheid op uw telefoon te installeren.

Het inloopspreekuur van het Jongerenloket is nog steeds telefonisch via 06 – 11 39 38 18 of per e-mail: jongerenloket@hoorn.nl.

Wilt u naar WerkSaam komen om uw inkomstenformulier of een loonstrookje in te leveren? Doe dit dan in de brievenbus bij onze hoofdingang. Deze legen we meerdere keren per dag.

Verder gelden nog steeds de volgende maatregelen.

Hygiëne-maatregelen

- Bij de receptie en in de spreekkamers zijn flexibele schermen geplaatst.
- In de centrale hal staat desinfecterende handgel. Die moet u gebruiken bij binnenkomst.
- Na elke afspraak maken we de spreekkamers schoon.
- Er mogen maximaal 4 mensen in onze wachtruimte bij de receptie. Als er meer mensen tegelijk komen, dan vragen we u buiten te blijven wachten.
- In de wachtruimte zijn het speelgoed voor de kinderen en de folders/tijdschriften weggehaald.

Vragen aan bezoekers pand WerkSaam

Voordat u naar WerkSaam toekomt stellen we u een aantal vragen. Zo verkleinen we het risico op besmetting met Corona. We stellen u de volgende vragen:

- Heeft u nu Corona?
- Heeft u nu huisgenoten/gezinsleden met Corona?
- Bent u genezen van Corona korter dan 2 weken geleden?
- Heeft u één of meerdere van de volgende symptomen: verkoudheid, niezen, hoesten, keelpijn, benauwdheid, koorts (meer dan 38°C)?
- Heeft u huisgenoten/gezinsleden met deze symptomen?
- Bent u in thuisisolatie?

Antwoord => JA = U kunt niet naar WerkSaam toekomen

Antwoord => NEE = U kunt wel naar WerkSaam toekomen

Hartelijk dank voor uw begrip en medewerking.

Actuele vacatures

Vacature Productiemedewerker

Werkzaamheden: kwaliteitscontrole, labels plakken, materiaal aanvullen, zorgdragen voor een soepel lopende productielijn, transport klaarmaken. Eventueel ook heftruck werk, laden en lossen, voorraadbeheer.

Standplaats: Hoorn

Functie eisen: Beheersing Nederlandse of Engelse taal. Gevoel voor detail en kwaliteitsbewust, goede motivatie, lichamelijk fit, fulltime beschikbaar, bereid wisseldiensten te werken (22:00 – 06:00 / 06:00 – 14:00 / 14:00 – 22:00)

Vacature Assemblage medewerker

Standplaats: Obdam

Werkzaamheden: Het is productie assemblage werk. Het gaat om het in elkaar zetten van een liftconstructie (moertjes boutjes schroefjes indraaien in ijzeren traplift constructies). Het is licht technisch werk.

Functie eisen: Je hebt een goede beheersing van de Nederlandse taal. Je bent fysiek in orde, omdat je de hele dag staat. Daarnaast kun je zelfstandig werken.

Overig: Je bent zelf in de mogelijkheid om in Obdam te komen is namelijk niet via ov te bereiken.

Opleiding tot beveiliging

Securitas start begin 2021 een opleiding voor beveiliging. Deze opleiding zal ongeveer 2-3 maanden duren.

Daarna kan je direct aan de slag als beveiliging bij Securitas op het Microsoft terrein. Er wordt daar gewerkt in 3 ploegendiensten. De ploegen zijn zo ingedeeld dat je het terrein met het openbaar vervoer kunt bereiken. Goede beheersing van de Engelse taal is nodig. Op de werkplek wordt Engels gesproken.

Vacature Warehousemanager

Standplaats: Hoorn

Werkzaamheden: Je bent de organisator die niet alleen een team aanstuurt, maar ook logistiek talent heeft. Je houdt je bezig met zowel het voorraadbeheer, in en uitgaande goederen als de logistieke indeling in goede banen te leiden.

Functie-eisen: HBO werk-denken niveau en fulltime beschikbaar.

Geïnteresseerd in bovenstaande vacatures? Dan kun je contact opnemen met Lieke Druif via e-mail:

lieke.druif@werksaamwf.nl



Volg ons ook op **Facebook:** Facebook.com/werksaamwf

Twitter: @werksaam | **Instagram:** WerkSaam.Westfriesland